



ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Наглядової Ради
ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»

Рішення № 101 від 12 червня 2026 р.
набирає чинності з 12 червня 2026 р.

Реєстраційний № 1106

**СТРАТЕГІЯ
СТАЛОГО РОЗВИТКУ
ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»**

Версія 1

Рівень конфіденційності: з публічним доступом з розміщенням на зовнішньому сайті

ЗМІСТ

1.	Загальні положення.....	3
2.	Визначення термінів та скорочень	4
2.1.	Терміни:.....	4
2.2.	Скорочення:	6
3.	Місія, візія та цінності Банку	7
4.	Макроекономічне середовище та стратегічні пріоритети Банку.....	8
5.	Принципи сталого розвитку	11
6.	Цілі сталого розвитку.....	12
7.	ESG - заходи Банку	15
8.	Контроль та відповідальність.....	19
9.	Заключні положення	19

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Стратегія сталого розвитку ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ» (далі – Стратегія) є верхньорівневим внутрішньобанківським нормативним документом ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ» (далі – Банк), який окреслює зобов'язання Банку щодо впровадження принципів сталого розвитку у свою діяльність через управління екологічними, соціальними та управлінськими (ESG) аспектами.

Стратегія є частиною корпоративної стратегії Банку та відповідає вимогам національного законодавства України, а також міжнародним екологічним та соціальним стандартам, які прийняті Групою Світового Банку ([ЕСС прийняті групою Світового Банку](#)).

Стратегія визначає основні принципи сталого розвитку, якими Банк керується у своїй діяльності, встановлює підходи для досягнення Цілей сталого розвитку.

Впровадження Стратегії обумовлено:

- необхідністю задоволення очікувань акціонерів, які зацікавлені в довгостроковості, надійності існування Банку та забезпечення прибутковості від вкладених ними коштів,
- прагненням Банку дотримуватися відповідального ведення бізнесу та впроваджувати господарську діяльність, яка відповідає принципам сталого розвитку.

1.2. Стратегія розроблена відповідно до:

- Закону України "Про банки і банківську діяльність";
- Закону України "Про ратифікацію Паризької угоди";
- Закону України "Про запобігання корупції";
- Закону України "Про охорону навколишнього природного середовища";
- Закону України "Про запобігання та протидію домашньому насильству" (у контексті захисту прав людини та гендерної рівності);
- Кодексу законів про працю України;
- Декларації МОП основних принципів та прав у світі праці¹;
- [Указу Президента України Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року](#);
- Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалені рішенням Правління Національного банку України від 03 грудня 2018 року № 814-рш (зі змінами);
- Положення про організацію забезпечення безперебійного функціонування в умовах особливого періоду банківської системи України, діяльності небанківських фінансових установ та інших осіб, які не є фінансовими установами, але мають право надавати окремі фінансові послуги, регулювання та нагляд за діяльністю яких здійснює Національний банк України, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 14 червня 2024 року № 67
- [БІЛА КНИГА з управління екологічними, соціальними та управлінськими \(ESG\) ризиками у фінансовому секторі](#);
- Екологічних та соціальних стандартів, які прийняті Групою Світового Банку ([Environmental and Social Standards](#));

та внутрішньобанківських нормативних документів (далі по тексту – ВНД):

¹ https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_260#Text

- [Статуту ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»](#);
- [Кодексу корпоративного управління ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»](#)²;
- [Кодексу етики ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ» \(ВНД №79\)](#)³;
- [Стратегії управління ризиками ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ» \(ВНД №436\)](#).

1.3. Метою цієї Стратегії є інтеграція принципів сталого розвитку в усі аспекти діяльності Банку, в тому числі в процес створення фінансових продуктів і послуг, що в свою чергу сприяє економічному зростанню, соціальній згуртованості, екологічній відповідальності та запровадженню адекватних, ефективних заходів та їх належного дотримання на всіх організаційних рівнях.

Стратегія є верхнерівневим орієнтиром для розробки інших внутрішньобанківських документів, що описують широке коло бізнес-процесів Банку.

2. ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ ТА СКОРОЧЕНЬ

2.1. Терміни:

Біорізноманіття – означає різноманіття живих організмів, що виникає з усіх джерел, включаючи наземні, морські та інші водні екосистеми та екологічні комплекси, до складу яких вони входять, і включає різноманітність у межах видів, між видами та екосистемами;

Відповідальне ведення бізнесу (англійською мовою responsible business conduct) – комплексний процес, спрямований на досягнення цілей сталого розвитку, який передбачає здійснення діяльності з дотриманням принципів сталого розвитку, запобігання та мінімізацію негативного впливу на навколишнє природне середовище та права людини.

Глобальні цілі сталого розвитку/Цілі сталого розвитку – 17 цілей, що визначені Резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1 "Перетворення нашого світу: Порядок денний у сфері сталого розвитку до 2030 року" (Agenda 2030)³. Цілі сталого розвитку (далі – ЦСР) спрямовані на ліквідацію бідності, захист планети та забезпечення миру і процвітання для всіх людей. Ці цілі охоплюють широкий спектр соціальних, економічних та екологічних проблем і спрямовані на створення сталого майбутнього.

Сімнадцять цілей сталого розвитку (далі – ЦСР)⁴:

- 1) подолання бідності;
- 2) подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства;
- 3) забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх у будь-якому віці;

² Викладено за посиланням <https://bank.com.ua/korporativne-upravlinnya>

³ Імплементований в Україні Указом Президента України "Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року" від 30 вересня 2019 року № 722/2019: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/722/2019#Text>.

⁴ [Указ Президента України "Про Цілі сталого розвитку України до 2030 року"](#)

- 4) забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх;
- 5) забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчат;
- 6) забезпечення доступності та сталого управління водними ресурсами та санітарією;
- 7) забезпечення доступу до недорогих, надійних, стійких і сучасних джерел енергії для всіх;
- 8) сприяння поступальному, всеохоплюючому та сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх;
- 9) створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям;
- 10) скорочення нерівності;
- 11) забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст, інших населених пунктів;
- 12) забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва;
- 13) вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками;
- 14) збереження та раціональне використання океанів, морів і морських ресурсів в інтересах сталого розвитку;
- 15) захист та відновлення екосистем суші та сприяння їх раціональному використанню, раціональне лісокористування, боротьба з опустелюванням, припинення і повернення назад (розвертання) процесу деградації земель та зупинення процесу втрати біорізноманіття;
- 16) сприяння побудові миролюбного и відкритого суспільства в інтересах сталого розвитку, забезпечення доступу до правосуддя для всіх і створення ефективних, підзвітних та заснованих на широкій участі інституцій на всіх рівнях;
- 17) зміцнення засобів здійснення й активізація роботи в межах глобального партнерства в інтересах сталого розвитку.

Ці цілі мають інтегрований і неподільний характер, а отже, досягнення кожної з них важливе для успішної реалізації всієї програми сталого розвитку. Вони орієнтовані на досягнення балансу між економічним зростанням, соціальною справедливістю та екологічною стійкістю. ЦСР України на період до 2030 року є орієнтирами для розроблення проєктів прогнозних і програмних документів, проєктів нормативно-правових актів з метою забезпечення збалансованості економічного, соціального та екологічного вимірів сталого розвитку України.

Екологічні, соціальні та управлінські фактори (Environmental, Social, and Governance, ESG) – це фактори, які можуть мати як позитивний, так і негативний вплив на фінансові результати чи платоспроможність суб'єкта господарювання, фізичної особи, сталий розвиток країни, та ті, що пов'язані з екологічними, соціальними та управлінськими питаннями.

Екоцид – масове знищення рослинного або тваринного світу, отруєння атмосфери або водних ресурсів, а також вчинення інших дій, що можуть спричинити екологічну катастрофу.

“Зелений камуфляж” (англ. Greenwashing) – введення в оману клієнтів / контрагентів / споживачів / інвесторів або інших учасників ринку через неналежне / неправдиве відображення цілей / завдань щодо сталого розвитку в заявах, деклараціях, діях, повідомленнях або пропозиціях продуктів / сервісів⁵.

⁵ Відповідно до рішення Правління Національного банку України від 03 лютого 2026 року № 31-рш "Про схвалення Змін до Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України" https://bank.gov.ua/ua/legislation/Decision_03022026_31-rsh.

Корпоративна соціальна відповідальність (КСВ) – концепція, яка передбачає інтеграцію соціальних, етичних та певною мірою екологічних принципів у діяльність фінансової установи на добровільній основі. Вона полягає в тому, що фінансова установа бере на себе відповідальність не тільки за економічні результати своєї діяльності, а й за вплив на суспільство та частково на навколишнє середовище як через управління своїм прямим впливом, так і через здійснення фінансування проєктів. КСВ передбачає дії не тільки в інтересах своїх акціонерів, а й урахуває інтереси усіх зацікавлених сторін, включаючи працівників, клієнтів, постачальників, громади та суспільство в цілому.

Принцип подвійної суттєвості (англ. double materiality) – оцінка суттєвості впливу ESG-факторів у коротко-, середньо- та довгостроковому періодах, що здійснюється за двома напрямками:

- оцінка впливу ESG-факторів на фінансовий стан банку, результати його діяльності, грошові потоки, доступ до джерел фінансування, економічну вартість капіталу (фінансова суттєвість (англ. financial materiality));
- оцінка впливу діяльності банку на економіку, суспільство, навколишнє природне середовище, його клієнтів / контрагентів / споживачів (суттєвість впливу (англ. impact materiality)).

Сталий розвиток (англ. Sustainable development) – збалансований розвиток економічної, екологічної та соціальної сфер, спрямований на задоволення потреб нинішнього покоління без загроз для можливості майбутніх поколінь задовольняти свої потреби. Усі ці сфери взаємопов'язані та повинні розглядатися разом для досягнення довгострокової стійкості.

Стале фінансування (англ. Sustainable finance) – процес прийняття фінансових рішень щодо розміщення коштів (кредитування / інвестування) та/або залучення коштів (випуск власних інструментів залучення коштів), з урахуванням ESG-факторів та з метою сприяння досягненню *Глобальних цілей сталого розвитку*.

Стейкхолдери (зацікавлені сторони) – фізичні особи та юридичні особи, їх групи або організації, які можуть впливати на діяльність Банку або зазнавати впливу (як позитивного, так і негативного) від діяльності Банку (його прямих та непрямих ділових відносин, по всьому ланцюгу створення вартості). До Стейкхолдерів належать працівники, клієнти, державні органи, інвестори, постачальники, громади, неурядові організації, ЗМІ та інші.

Структурний підрозділ Банку – підрозділ Головного Банку (департамент, управління, центр, офіс тощо, не включені до структури іншого підрозділу Банку), створений для досягнення поставленої мети його діяльності, крім відокремленого підрозділу.

ESG-ризик (англійською мовою **ESG risks**) – імовірність виникнення збитків або додаткових втрат або недоотримання запланованих доходів унаслідок реалізації екологічного/соціального/управлінського ризику/ризиків через поточний або потенційний несприятливий вплив ESG-факторів, та які можуть реалізуватися через інші види ризиків, включно через кредитний ризик, ринковий ризик, операційний ризик, ризик ліквідності, ризик репутації, ризик концентрації.

ESG-фактори (англійською мовою ESG factors) – нефінансові фактори, що відображають екологічні, соціальні та управлінські характеристики, які можуть впливати на діяльність банку/клієнта/контрагента, його довгострокову фінансову стійкість.

2.2. Скорочення:

ЕСС – екологічні та соціальні стандарти;

КСВ – корпоративна і соціальна відповідальність;

НБУ – Національний Банк України;

ESG – система оцінки нефінансових факторів сталого розвитку: Environmental (екологічні), Social (соціальні), Governance (корпоративне управління), які впливають на довгострокову стійкість компанії;

ESRS – Європейські стандарти звітності зі сталого розвитку (European Sustainability Reporting Standards);

GRI – міжнародний стандарт добровільної нефінансової звітності, який допомагає компаніям прозоро розкривати інформацію про їхній вплив на економіку, довкілля та суспільство (Global Reporting Initiative -GRI).

3. МІСІЯ, ВІЗІЯ ТА ЦІННОСТІ БАНКУ

МІСІЯ БАНКУ:

Ми створюємо умови для довгострокового зростання українського бізнесу через надійні фінансові рішення, партнерство та винятковий досвід для клієнтів і співробітників.

ВІЗІЯ БАНКУ:

Стратегічний партнер з високим рівнем довіри та відповідальності, який сприяє процвітанню українського бізнесу та України.

НАШІ ЦІННОСТІ:

ФОКУС НА ПОТРЕБИ КЛІЄНТІВ

Головний принцип всіх продуктів та послуг Банку – максимум вигід для клієнта при простоті сервісів.

Ми завжди йдемо назустріч побажанням клієнтів, враховуємо їх думку в своїй роботі та постійно вдосконалюємо наші продукти та послуги.

ПОРЯДНІСТЬ

Ми надаємо повну, достовірну та своєчасну інформацію про наші продукти та послуги, дотримуємося домовленості і завжди діємо в інтересах клієнта.

Ми довіряємо один одному та відкрито обговорюємо будь-які робочі питання.

ІНІЦІАТИВНІСТЬ

Ми відкрито обговорюємо нові ідеї та використовуємо будь-які можливості для їх реалізації. Завжди вітаємо нестандартні рішення, не боїмося виходити за встановлені межі.

Ми виступаємо ініціатором ділового спілкування з клієнтами, аргументовано переконуємо, надихаємо, приймаємо нові виклики.

ПРАГНЕННЯ ДО РОЗВИТКУ

Для нас будь-які зміни - це нові можливості. Ми ставимо перед собою сміливі цілі, впевнено їх досягаємо і не боїмося робити помилки.

Ми підтримуємо прагнення досконалості в наших працівників та створюємо найбільш сприятливі умови для досягнення спільних цілей.

КОМАНДА

Наша команда – наш головний актив, тому ми всебічно розвиваємо можливості наших працівників і віримо в їх професіоналізм.

Для нас успіх - перемога всієї команди, тому ми робимо усе для того, щоб кожен працівник відчував себе її частиною.

4. МАКРОЕКОНОМІЧНЕ СЕРЕДОВИЩЕ ТА СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ БАНКУ

4.1. Макроекономічне середовище

4.1.1. У 2025 році економіка України продовжувала функціонувати в умовах воєнних ризиків, що й надалі обмежували її потенціал через втрати людей, територій і виробництв, обстріли критичної інфраструктури, подальшу міграцію. Економічне зростання залишається помірним і нерівномірним, значною мірою залежним від зовнішньої фінансової підтримки та бюджетних стимулів. Незважаючи на зниження інфляції в другій половині року, НБУ утримував монетарні умови доволі жорсткими з огляду на підвищені інфляційні очікування населення, а також з урахуванням необхідності збереження привабливості гривневих інструментів. З цією ж метою НБУ активно підтримував стійку ситуацію на валютному ринку за допомогою валютних інтервенцій та попри значне розширення зовнішньоторгівельного дефіциту. Це вдавалося за рахунок золотовалютних резервів, які поповнювалися надходженнями зовнішньої допомоги. Україна та МВФ досягли згоди на рівні персоналу щодо нової програми EFF на 2026-2029 роки. Переоцінка потреб на оборону протягом року зумовлювала перегляди бюджету і розширення бюджетного дефіциту.

4.1.2. Економічне зростання залишається стриманим. У 2025 році економіка України зростала помірними темпами на тлі збереження значних структурних обмежень зумовлених війною. Починаючи з весни, ворог активно завдавав ударів по об'єктах газової інфраструктури, що призвело до значного скорочення видобутку газу і, відповідно, зростання імпорту. Восени ситуація ускладнилася регулярними атаками на енергетичну, виробничу, логістичну, транспортну інфраструктуру, що значно обмежувало ділову активність та пригнічувало настрої. Крім цього, триваюча мобілізація та міграція населення поглиблювали проблему дефіциту кадрів.

Основними рушіями зростання залишаються внутрішній попит, який підтримується зростанням заробітних плат, соціальними виплатами та бюджетними видатками, насамперед пов'язаними з обороною. Значна частина таких видатків спрямовується на розширення внутрішнього виробництва товарів військового призначення. Це, а також видатки та інвестиції у відбудову, будуть залишатися чинником економічного зростання і у 2026 році. Ключовими галузями, які підтримували зростання ВВП, були переробна галузь (майже всі підгалузі показали позитивні результати), будівництво і внутрішня торгівля. За оцінками НБУ, економічне зростання у 2025 році буде в близько 1.8%⁶, що складає 79% довоєнного 2021 року.

4.1.3. НБУ утримує монетарні умови доволі жорсткими задля підтримки привабливості гривневих активів. НБУ продовжував сприяти забезпеченню макроекономічної стабільності, реагуючи на зміни в балансі ризиків. У відповідь на суттєве прискорення інфляції (до 15,9% р/р у травні) та для уникнення її закріплення на високих рівнях, у березні минулого року НБУ підвищив облікову ставку до 15,5%. Крім цього, було внесено зміни до операційного дизайну монетарної політики задля підтримки достатньої привабливості гривневих активів. У результаті вкладення населення у строкові гривневі депозити за 12 місяців зросли на більш ніж 19%, в гривневі ОВДП за рік – на понад 60%. У другій половині року, незважаючи на стрімке сповільнення інфляції (до 8% р/р у грудні), НБУ відтермінував зниження облікової ставки з огляду на переважання проінфляційних ризиків, пов'язаних зі зростанням енергодефіциту та майбутнім міжнародним фінансуванням, а також підвищеними інфляційними очікуваннями населення та бізнесу. У січні 2026 року НБУ все-таки розпочав пом'якшення монетарної політики, знизивши облікову ставку до 15% та передбачає її обережне зниження надалі, залишаючи ставки суттєво вищими над інфляцією.

Впродовж 2025 року регулятор продовжував діяти в рамках поточного режиму гнучкого інфляційного таргетування, де валютно-курсова політика залишається важливим інструментом досягнення інфляційної цілі (5% на горизонті трьох років) та збереження

⁶ За оцінками НБУ. Макропрогноз, січень 2026

макрофінансової стабільності. НБУ зберігав активну присутність на валютному ринку, координуючи динаміку обмінного курсу гривні з поточною ситуацією на міжбанківському ринку та фундаментальними макроекономічними чинниками завдяки системним валютним інтервенціям (які за результатами 2025 року склали майже 41 млрд дол. США). Таким чином, за рік гривня послабилася відносно долара США на 0,8%, тоді як ослаблення гривні відносно євро на 13,5% насамперед було зумовлене зовнішніми факторами (суттєвим послабленням долара США щодо євро та інших основних валют на світових фінансових ринках).

4.1.4. Дефіцит бюджету та поточного рахунку вдається фінансувати завдяки зовнішній підтримці. Дефіцит поточного рахунку платіжного балансу у 2025 році склав 31,9 млрд дол. США порівняно з 15,4 млрд дол. США у 2024 році. Розширення дефіциту відбулося за рахунок передусім збільшенню негативного сальдо торгівлі товарами (до 51 млрд дол. США) і було зумовлене різким зростанням імпорту товарів (+23,5% р/р), тоді як експорт скоротився на 2,7% р/р. Високі обсяги імпорту забезпечуються товарами, необхідними для потреб воюючої країни, тоді як в експорті продовжує переважати агропродукція. Загалом значний дефіцит поточного рахунку компенсувався надходженнями зовнішнього фінансування, яке за підсумками 2025 року склало 52,4 млрд дол. США і дозволило наростити золотовалютні резерви до чергового рекорду – 57,3 млрд дол. США.

З іншого боку, такий зовнішньоторговельний дефіцит є відображенням значних оборонних потреб в умовах обмеженого внутрішнього ресурсу і, відповідно, високого дефіциту державного бюджету, який за підсумками 2025 року склав 2 187 млрд грн (без врахування грантів). Як і в попередні роки, видатки військового призначення й надалі домінували у структурі бюджету (70% всіх видатків бюджету), однак винятком 2025 року було те, що 6 млрд євро зовнішньої допомоги з боку ЄС було дозволено спрямувати на оборону. Доходи державного бюджету зростали помірно завдяки кращому адмініструванню, поліпшенню фінансових результатів окремих галузей та підвищенню окремих податкових ставок (зокрема, військового збору). Роль внутрішнього ринку минулого року дещо послабилася і ролівер склав 118%⁷ за всім боргом. У 2026 році зберігатиметься подібна ситуація із покриттям фінансових потреб за рахунок зовнішньої допомоги, а домовленість про нову програм EFF з МВФ на 2026-2029 роки (поки ще на рівні персоналу) є запорукою залучення необхідного фінансування (136,5 млрд дол. США на чотири роки).

4.1.5. Банки відновлюють кредитування реального сектору швидкими темпами. Наявний запас ліквідності забезпечив банкам можливість нарощення кредитування економіки. В умовах затяжної війни банки надалі активно фінансують внутрішній державний борг, збільшуючи свої портфелі ОВДП. Обсяг чистого кредитного портфеля бізнесу банківської системи (без курсової переоцінки) більш як на 25% випередив довоєнний показник 2021 року.

За 2025 рік чистий гривневий кредитний портфель бізнесу банківського сектору збільшився на 35%, населення – на 34%. Банки дедалі менше покладаються на державну підтримку, частка субсидійованих позик надалі скорочується. Частка «5-7-9» у працюючих гривневих кредитах по ринку зменшилась на 7%, натомість питома вага портфеля «5-7-9» Південного впродовж року не зазначала значних змін (близько 32%).

У другому півріччі 2025 року після тривалої стагнації розпочало відновлення й валютне кредитування (+19,9% за рік) здебільшого за рахунок банків з іноземним капіталом. Цьому сприяли зокрема швидші темпи залучення валютних ресурсів, ніж по ринку, а також отримані гарантії поділу кредитного ризику від МФО.

Вагомий попит на кредити створюють державні підприємства, а також малий та мікро бізнес. У 2025 році значно пожвавилось кредитування малих та мікро підприємств (+51% р/р у 2025 проти 4% р/р у минулому році). При цьому кредитування державного сектору зростало темпами дедалі швидшими, ніж кредитування приватних корпорацій.

⁷ За даними Міністерства фінансів України

Якість кредитного портфелю поліпшується. Частка непрацюючих кредитів бізнесу продовжувала знижуватись і наприкінці року склала 17,2%, що зменшило витрати банків на резервування. Втім, з огляду на безпрецедентні інвестиційні ризики для зростання довгострокового кредитування важливу роль відіграє співпраця з МФО у частині фінансування бізнесу та страхування воєнних ризиків.

4.1.6. Сектор достатньо капіталізований для підтримання кредитного портфелю навіть в умовах глибокої та тривалої кризи. Банківський сектор успішно адаптується до оновлення регуляторних вимог, при цьому робота НБУ у контексті імплементації регуляторних стандартів ЄС продовжується.

За результатами оцінки стійкості у 2025 році, яка вперше від початку повномасштабної війни включала стрес-тест за несприятливим сценарієм, банки загалом здатні витримати навіть кризові шоки, співмірні з 2022 роком. Банк успішно пройшов Оцінку стійкості в 2025 році, зокрема за несприятливим сценарієм

Однак незважаючи на достатній рівень капіталу, банки можуть зіткнутися з додатковими ризиками через введення підвищеної ставки податку на прибуток у 2026 році.

4.2. Ринкова позиція та стратегічні пріоритети Банку

4.2.1. За результатами 2025 року Банк посідав 13 місце за обсягом чистих активів⁸ з часткою ринку 2,0%. За обсягом чистих кредитів¹⁰ бізнесу Банк продовжував утримувати 9 позицію при цьому збільшивши свою частку ринку за рік на 0.24 в.п. до 4,0%. Обсяг чистих кредитів бізнесу Банку на 32% (без курсової переоцінки) перевищив відповідний показник 2021 року. Частка чистих кредитів у активах Банку за рік збільшилась з 34% до 39%. При цьому якість кредитного портфелю продовжувала покращуватися і рівень непрацюючих кредитів бізнесу знизився до 2,25%, що досі є одним з найменших показників на ринку.

Банк залишається активним гравцем на ринку документарних операцій – з часткою ринку 4,0% та зростанням портфелю з початку року на 28%. На ринку валютнообмінних операцій з бізнес-клієнтами Банк впродовж року утримував свою частку торгівлі валютою з клієнтами у розмірі близько 6,3%.

Завдяки нарощенню обсягу працюючих кредитів бізнесу та збільшенню їх частки у структурі активів, купівлі додаткових бенчмарк-ОВДП для покриття обов'язкових резервів, а також вищим лімітам на 3-місячні депозитні сертифікати НБУ внаслідок активного залучення строкових гривневих коштів фізосіб, Банку вдалося витримати достатньо високу процентну маржу та наростити супутні комісійні доходи.

Впродовж року Банк утримував свої позиції за обсягом коштів населення. Гривневі залучення від фізичних осіб з початку року зросли на 30% (в 1,6 рази швидше всього банківського сектору, приріст якого склав 18%), а більш швидкі темпи приросту строкових коштів дозволили Банку підтримувати стабільну структуру фондування: станом на кінець року Банк мав 64% строкових коштів у гривні. Банк і надалі фокусується на розвитку преміального сегмента.

Надання безперебійних послуг залишається у фокусі операційних завдань Банку. Збереження високого рівня чистого прибутку та суттєвий запас капіталу дозволять Банку зосередитися на стратегічному розвитку.

4.2.2. Стратегічна амбіція Банку — стати найкращим партнером із винятковим рівнем довіри, який сприяє процвітанню українського бізнесу та України.

⁸ Чисті активи – активи банку за вирахуванням резервів (тобто загальні активи, що враховують суму очікуваних кредитних збитків)

¹⁰ Чисті кредити — це валовий портфель кредитів мінус резерви під знецінення. Чисті кредити відображають реальну вартість позик, яку банк очікує повернути (відповідно до Методики для розрахунку групування рахунків Плану рахунків бухгалтерського обліку банків України (з 01.02.2022))

У цьому контексті Банк «Південний» прагне бути першим вибором для клієнтів, які шукають найкращі рішення для фінансування бізнесу та розвитку міжнародної діяльності, надійним партнером для довгострокового зростання, а також найкращим місцем для роботи й професійного розвитку співробітників.

З огляду на довгострокову амбіцію Банку, ключовим пріоритетом на 2026–2028 роки є формування позиції Банку першого вибору для клієнтів великого та середнього українського бізнесу. Коли кожен п'ятий клієнт обирає Банк «Південний» для задоволення своїх потреб у фінансуванні та обслуговування зовнішньо-економічної діяльності.

Важливим фокусом залишається побудова довгострокових відносин із клієнтами великого та середнього бізнесу, а також із ключовими особами діючих клієнтів корпоративного сегмента з метою утримання клієнтів, поглиблення співпраці та підвищення їхньої лояльності до Банку.

Крім того, Банк орієнтується на розвиток відносин із малим бізнесом, де клієнти обирають Банк насамперед завдяки якійсній ціннісній пропозиції, експертності та рівню сервісу.

У 2026 році ми зосереджуємося на:

- побудові сучасної сервісної моделі, яка забезпечить легку та передбачувану взаємодію клієнта з Банком, а також стабільно високий рівень клієнтських відносин на основі розуміння його життєвого циклу;
- розвитку ціннісної пропозиції та продуктової лінійки під потреби як корпоративного, так і малого бізнесу;
- подальшому розвитку преміального сервісу для клієнтів роздрібного бізнесу, розбудові цифрових каналів обслуговування;
- побудові якісної та системної зовнішньої комунікації, яка робить Банк зрозумілим, близьким і надійним для клієнтів та партнерів;
- *продовженню інтеграції принципів сталого розвитку у операційну діяльність Банку, управління ризиками та процесами прийняття рішень;*
- адаптації операційної моделі з фокусом на гнучкість, швидкість випуску продуктів на ринок, та масштабованість.

4.3. Ринкова позиція та стратегічні пріоритети Банку, в тому числі з питань інтеграції принципів сталого розвитку, напряду впливають на підхід Банку щодо реалізації свого вкладу в досягнення Цілей сталого розвитку, про що детально викладено в розділі 6 Стратегії.

5. ПРИНЦИПИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

5.1. Банк прагне здійснювати свою діяльність зі збалансованим дотриманням принципів сталого розвитку. Принципи сталого розвитку включають чотири основні аспекти: економічний, екологічний, соціальний та управлінський та декларують наступне:

- ✓ *економічну відповідальність* – економічне зростання, фінансування пріоритетних галузей економіки, ефективне використання ресурсів, довгострокова фінансова стійкість, управління ESG-ризиками, впровадження інноваційних технологій;
- ✓ *екологічну відповідальність* – зменшення викидів парникових газів, управління відходами, охорона навколишнього природного середовища, збереження біорізноманіття;
- ✓ *соціальну відповідальність* – повага до прав і свобод людини (захист населення, недопущення дискримінації, примусової чи дитячої праці, забезпечення гідних та безпечних умов праці), підвищення якості життя, доступ до здобуття освіти, забезпечення соціальної справедливості, інклюзії (доступність фінансових послуг, безбар'єрність, реінтеграція ветеранів, адаптація робочих місць), внесок у розвиток громад (соціальні, освітні та культурні проекти);

- ✓ *управлінську відповідальність* – чесна конкуренція, прозора фінансова звітність, добросовісність у відносинах із зацікавленими сторонами (Стейкхолдерами), відповідальні ланцюги постачання (здійснення перевірки клієнтів/партнерів щодо дотримання екологічних та соціальних стандартів), наявність антикорупційної політики.

5.2. Банк усвідомлює, що протягом періоду воєнного стану, повоєнного відновлення та відбудови країни участь у підтримці обороноздатності та енергостійкості країни, а також забезпечення безперервності діяльності Банку відіграють ключову роль у забезпеченні економічного зростання, соціальних прав і свобод, доступу до фінансових послуг та відповідають принципам сталого розвитку шляхом забезпечення:

- ✓ принципу економічної відповідальності з наданням пріоритету фінансуванню критичної інфраструктури (включаючи енергетику), оборонно-промислового комплексу, переробної промисловості, сільського господарства, а також сприянню відновленню бізнесу на деокупованих територіях і територіях стійкості;
- ✓ принципу екологічної відповідальності з наданням пріоритету фінансуванню проєктів, спрямованих на ліквідацію наслідків екоциду, мінімізацію ризиків подальшого екоциду (включаючи наслідки і ризики, спричинені державою-агресором), зменшення ризиків вторинного забруднення (вод, ґрунтів, повітря), заохочення сталого землекористування та підвищення енергоефективності, із застосуванням тимчасових відступів з урахуванням поточних умов від загальноствановлених екологічних стандартів, стандартів енергоефективності, включаючи використання очисних установок, мобільних систем підтримки функціонування водопостачання, водовідведення, тепlopостачання, енергозабезпечення;
- ✓ принципу соціальної відповідальності з наданням пріоритету фінансуванню потреб у забезпеченні інклюзивності фінансових послуг, фінансуванню проєктів, спрямованих на забезпечення безпеки населення, розвиток системи цивільного захисту, захищеність об'єктів критичної інфраструктури;
- ✓ принципу управлінської відповідальності з наданням пріоритету в забезпеченні безпеки життя та здоров'я працівників банку, його клієнтів/контрагентів, безперервності діяльності Банку.

6. ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

6.1. Банк оприділив для себе низку релевантних відносно до діяльності Банку цілей з переліку Глобальних цілей сталого розвитку в Україні, які також затверджені [Указом Президента України Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року](#) від 30 вересня 2019 року № 722/2019.

6.2. Стратегія сталого розвитку Банку ґрунтується на принципах економічної, екологічної, соціальної, управлінської відповідальності (викладено в п. 5.1. Стратегії) та спрямована на внесення Банком свого вкладу в досягнення Цілей сталого розвитку. Таким чином, Банк декларує, що концентрує свої зусилля на наступних цілях:

Ціль №3 «Міцне здоров'я»: Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю;

Ціль №4 «Якісна освіта»: Сприяння забезпеченню якісної освіти та заохочення навчатися;

Ціль №7 «Доступна та чиста енергія»: Забезпечення доступу до надійних, стійких і сучасних джерел енергії;

Ціль №9 «Іновації та інфраструктура»: Створення стійкої інфраструктури, сприяння індустріалізації та інноваціям;

Ціль №12 «Відповідальне споживання»: Забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва;

Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»: Робота в рамках глобального партнерства в інтересах сталого розвитку.

Номера цілей, що перелічені в даному пункті, відповідають їх нумерації в переліку Глобальних цілей сталого розвитку.

6.3. В Таблиці №1 викладено актуальні напрямки роботи Банку у розрізі обраних цілей сталого розвитку. В рамках кожного з напрямків роботи запущено, або планується в перспективі 2026-2027 років запуск низки проєктів, ESG ініціатив, які демонструють фактичну діяльність Банку і його намір дотримуватися позиції з відповідального ведення бізнесу.

Таблиця №1

№	Ціль	Напрямок роботи Банку
1	Ціль №3 «Міцне здоров'я»	<ul style="list-style-type: none"> - Піклування про здоров'я працівників (заходи, програми, проєкти націлені на підтримку фізичного, психічного здоров'я) - Організація відпочинку працівників (абонементи на культурні заходи, туристичні заходи, організація заходів з тимблдіingu, спортивні заходи, тощо)
2	Ціль №4 «Якісна освіта»	<ul style="list-style-type: none"> - Реалізація освітніх проєктів у співпраці з навчальними закладами на підтримку надання якісних освітніх послуг - Реалізація проєктів/програм/заходів/навчальних планів з підвищення кваліфікації працівників Банку (освітні курси, курси з підвищення кваліфікації, участь у конференціях, тощо)
3	Ціль №7 «Доступна та чиста енергія»	<ul style="list-style-type: none"> - Фінансування проєктів зеленої енергетики
4	Ціль №9 «Іновації та інфраструктура»	<ul style="list-style-type: none"> - Фінансування проєктів направлених на розбудову, реконструкцію якісної, надійної, стійкої та сталої інфраструктури Банку, направлених на впровадження сучасних, іноваційних технологій, в тому числі для організації безпечного і комфортного робочого середовища - Фінансування клієнтських проєктів направлених на розбудову, реконструкцію якісної, надійної, стійкої та сталої інфраструктури - Фінансування клієнтських проєктів направлених на придбання основних засобів для комплектації об'єктів надійної, стійкої та сталої інфраструктури

5	Ціль №12 «Відповідальне споживання»	<ul style="list-style-type: none"> - Розбудова напрямків з управління відходами, споживання ресурсів, енергоефективність, обрахунок викидів парникових газів, встановлення цілей за переліченими напрямку для Банку - Фінансування проектів направлених на енергонезалежність та енергоефективність
6	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»	<ul style="list-style-type: none"> - Забезпечення прозорості, своєчасної, інклюзивної та ефективної комунікації з усіма категоріями Стейкхолдерів на етапах планування, впровадження, моніторингу та оцінки корпоративних рішень і широкого кола проектів Банку - Забезпечення прозорості, своєчасної, інклюзивної та ефективної комунікації з широким колом Стейкхолдерів в процесі управління ризиками на різних рівнях діяльності (стратегічний, операційний, проектний, тощо) - Співпраця з партнерами в рамках програм спільного фінансування - Співпраця з благодійними організаціями в рамках проектів КСВ - Участь в асоціаціях, галузевих об'єднаннях націлена на вибудову сталого розвитку Банку, галузі, України

6.4. Банк забезпечує реалізацію даної Стратегії також шляхом інтеграції цілей та завдань сталого розвитку в процеси, процедури Банку із застосуванням моделі трьох ліній захисту:

- перша лінія - на рівні бізнес-підрозділів Банку, включаючи трейдинг-деск, та підрозділів підтримки діяльності Банку. Ці підрозділи беруть участь в бізнес-процесах, в залученні клієнтів, в процесах взаємодії з широким колом Стейкхолдерів, приймають ESG ризики, несуть відповідальність за них, здійснюють поточне управління ESG ризиками і подають звіти щодо поточного управління такими ризиками.
- друга лінія - на рівні головного ризик-менеджера та підрозділу з управління ризиками, головного комплаєнс-менеджера та підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс). Забезпечують впевненість керівників банку, що впроваджені першою лінією захисту заходи з реалізації даної Стратегії відповідають принципам сталого розвитку, функціонують належним чином та не мають відношення до практики “зеленого камуфляжу”.
- третя лінія - на рівні підрозділу внутрішнього аудиту щодо перевірки та оцінки ефективності реалізації даної Стратегії та недопущення практики “зеленого камуфляжу”.

6.5. Деталізація функцій структурних підрозділів 1-ої, 2-ої та 3-ої ліній захисту щодо визначається [Політикою екологічної та соціальної відповідальності ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ» \(ВНД №1027\)](#), політиками з управління окремими видами ризиків, положеннями про відповідні структурні підрозділи та посадовими інструкціями відповідальних осіб.

7. ESG - ЗАХОДИ БАНКУ

7.1. Стратегія передбачає застосування Банком в своїй діяльності кращих світових практик та підходів з впровадження ESG. В період 2024 -2025 року Банк вже здійснив ряд заходів спрямованих на імплементацію ESG підходів, а саме:

- ✓ Проходження навчання з отриманням відповідних сертифікатів від Світового Банку "["ESF Fundamentals"](#) працівниками наступних структурних підрозділів: департаменту ризик-менеджменту, департаменту адміністрування активних операцій, департаменту оцінки та заставних операцій, департаменту по роботі з підприємствами агропромислового комплексу та операторів ринку нафтопродуктів, управління по роботі з підприємствами легкої та харчової промисловості, торгівлі та послуг, управління по роботі з підприємствами важкої промисловості, транспорту, будівництва і державного сектору економіки, управління по роботі з клієнтами середнього бізнесу;
- ✓ Реалізація проєкту з розробки ESG-ініціатив у співпраці з експертами міжнародної компанії, яка являється одним з лідерів ринку консалтингових послуг та має глибоку експертизу за напрямком ESG та сталого розвитку;
- ✓ Визначення короткострокових ESG-ініціативи з терміном реалізації в перспективі 24 місяців (2025-2027 роки) з щоквартальним звітуванням Правлінню Банку. Перелік даних ініціатив викладено в Таблиці №2:

Таблиця №2

№	ESG ініціативи (короткострокова реалізація, 2025-2027 роки)	Ціль сталого розвитку, в рамках якої реалізується ініціатива
1.	Визначення переліку ключових стейкхолдерів та затвердження Плану взаємодії з ключовими стейкхолдерами	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
2.	Підготовка ESG-звітності на основі стандартів GRI та ESRS	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
3.	Часткова автоматизація процесу збору ESG-даних через Excel- платформи та BI-інструменти	Налаштування збору інформації для підтримки цілей сталого розвитку: Ціль №7 «Доступна та чиста енергія» Ціль №12 «Відповідальне споживання» Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
4.	Розробка спеціалізованих кредитних продуктів для проєктів відновлювальної енергетики та проєктів енергоефективності	Ціль №7 «Доступна та чиста енергія» Ціль №12 «Відповідальне споживання»

5.	Встановлення прозорих та послідовних вимог до гібридного графіку роботи, що сприятимуть збереженню work-life balance	Ціль №3 «Міцне здоров'я»
6.	Систематизація та формалізація наявних програми КСВ з метою забезпечення виконання соціальних зобов'язань, зокрема шляхом формалізації програми підтримки ментального здоров'я співробітників	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку» Ціль №3 «Міцне здоров'я»
7.	Проведення навчання з оцінки ЕС ризиків для працівників Банку з метою підвищення обізнаності та вдосконалення процесу управління ЕС ризиками	Ціль №4 «Якісна освіта» Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
8.	Розробка процедур/положень для реалізації Політики екологічної та соціальної відповідальності на практиці в таких аспектах як управління відходами, споживання ресурсів, енергоефективність, обрахунок викидів парникових газів	Ціль №12 «Відповідальне споживання» Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
9.	Оцінка суттєвості впливу ESG-факторів (за Принципом подвійної суттєвості)	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
10.	Оновлення процедури E&S аналізу з урахуванням специфічних секторальних ризиків Позичальників	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
11.	Розробка та затвердження плану поетапного впровадження списку виключень до фінансування всіх Позичальників	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
12.	Розробка та публікація Стратегії сталого розвитку, оновлення Політики екологічної та соціальної відповідальності	Підтримка обраних цілей, які викладено в пункті 6.2. даної Стратегії
13.	Актуалізація Стратегії управління ризиками в частині ESG- ризиків.	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
14.	Актуалізація структури управління ESG-ризиками із чітко визначеними функціями та відповідальністю	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
15.	Оновлення Кредитної політики Банку	Ціль №7 «Доступна та чиста енергія» Ціль №9 «Іновації та інфраструктура» Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»

16.	Розробка типового ESG-профілю клієнта/контрагента щодо сталого фінансування	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
17.	Доповнення ВНД Банку заходами щодо запобігання практиці "зеленого камуфляжу" (англ. greenwashing)	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»
18.	Розробка плану навчальних заходів спрямованих на навчання та підвищення кваліфікації керівників та інших працівників банку з питань сталого розвитку	Ціль №4 «Якісна освіта» Ціль №12 «Відповідальне споживання»

- ✓ Визначення довгострокових ESG ініціатив із запланованим терміном реалізації 2028-2030 роки з щорічною актуалізацією на рівні Правління Банку. Перелік даних ініціатив викладено в Таблиці №3:

Таблиця №3

№	Довгострокові ESG ініціативи (термін реалізації 2028-2030 роки)
1.	Врахування ESG-ризиків під час розробки, формулювання та впровадження бізнес-стратегії
2.	За умов визнання ESG-ризиків суттєвими - встановлення ризик-апетитів на ESG-ризик в Декларації схильності до ризику
3.	За умов визнання ESG-ризиків суттєвими, включення їх в процедуру внутрішньої оцінки необхідного капіталу (ICAAP)
4.	Розрахунок викидів парникових газів Обсягу 3 (кредитний портфель)
5.	Індивідуальний аналіз кліматичних ризиків клієнтів/проектів для видів економічної діяльності, що класифікуються як такі, що мають високий кліматичний ризик
6.	Портфельний аналіз кліматичних ризиків, виконання сценарного аналізу перехідних та фізичних кліматичних ризиків відповідно до TCFD рекомендацій (ESRS E1, IFRS S2)
7.	Імплементация системи ЕС ризиків до всього кредитного портфелю Банку
8.	Розробка та впровадження тематичних інструкцій по оцінці практик поведіння з відходами Позичальників в рамках процесу оцінки ЕС ризиків
9.	Розробка та впровадження тематичних інструкцій по оцінці впливу на біорізноманіття Позичальниками в рамках процесу оцінки ЕС ризиків
10.	Розробка спеціалізованих кредитних продуктів спрямованих на фінансування сталого сільського господарства / екологічно чистих практик (зрошення, нульовий або мінімальний обробіток ґрунту, тощо)

11.	Розробка політики та керівних принципів зеленого кредитування, що враховують Зелену Таксономію ЄС
12.	Затвердження KPI щодо розвитку "зеленого" портфелю
13.	Розробка нових фінансових продуктів для секторів економіки/регіонів, що постраждали від воєнних дій
14.	Встановлення цілей щодо розширення довгострокового кредитування основних засобів (строк понад 3 роки), як інструменту стимулювання інвестиційної активності в економіці
15.	Розвиток внутрішньої експертизи для ефективнішого управління екологічними питаннями
16.	Розробка та впровадження критеріїв енергоефективності для приміщень банку, що застосовуватимуться при виборі нових локацій та модернізації наявних.
17.	Інтеграція ESG-критеріїв в процес відбору постачальників
18.	Встановити ціль щодо представленості жінок на позиціях топ та мідл-менеджменту
19.	Розробка та затвердження цілей та KPI, що пов'язані з навчанням співробітників
20.	Розробка Кадрової політики, що буде відповідати Керівним принципам ООН з питань бізнесу та прав людини, Декларації МОП про основоположні принципи та права у світі праці, Керівним принципами ОЕСР для багатонаціональних підприємств та комплексно охоплювати питання протидії дискримінації та встановлювати порядок дій при її виявленні.
21.	Розробка клієнтських ESG-наборів даних для регулярного збору, аналізу та звітування
22.	Розробка ESG-платформи для збору даних з інтеграцією у CRM, ERP
23.	Підготовка ESG-звітності відповідно до стандартів ESRS
24.	Проходження зовнішнього незалежного підтвердження звітності за Стандартом ESRS

- ✓ Розпочато імплементацію принципів сталого розвитку шляхом розробки ВНД Банку, які регламентують та описують широке коло операційних процесів, а саме, розроблено та затверджено:
- Політику взаємодії зі стейкхолдерами;
 - Політику екологічної та соціальної відповідальності;
 - Політику корпоративної соціальної відповідальності та благодійності.

8. КОНТРОЛЬ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

8.1. Наглядова Рада здійснює стратегічний контроль та нагляд, а саме:

- затвердження Стратегії сталого розвитку;
- стратегічний нагляд за її реалізацією;
- розгляд регулярної звітності щодо виконання ключових показників з ESG.

8.2. Правління забезпечує операційну відповідальність за реалізацію Стратегії, в тому числі:

- реалізацію Стратегії сталого розвитку;
- інтеграцію ESG-підходів у бізнес-процеси, ризик-менеджмент та операційну діяльність;
- затвердження ESG-ініціатив;
- організацію системи звітності та моніторингу виконання ESG-ініціатив.

8.3. Відповідальність за виконання Стратегії також покладається на CRO, CCO, керівників структурних підрозділів Банку у межах їх повноважень та відповідальності, визначених положеннями про структурні підрозділи.

8.4. CRO є відповідальним за контроль виконання вимог Стратегії в частині ESG-ризиків та координатором взаємодії структурних підрозділів щодо ESG-ініціатив.

8.5. Відповідальність за доведення вимог цієї Стратегії до відома підпорядкованих підрозділів Банку та за забезпечення її виконання покладається на CRO.

9. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Стратегія набуває чинності з моменту її затвердження рішенням Наглядовою Радою Банку, якщо інша дата не встановлена рішенням Наглядової Ради Банку про затвердження, та діє до затвердження її в новій редакції або до прийняття Наглядовою Радою Банку відповідного рішення щодо її скасування.

9.2. Зміни до Стратегії вносяться у разі зміни законодавства та в інших випадках. Зміни набувають чинності після їх затвердження Наглядовою Радою Банку.

9.3. У разі зміни вимог законодавства України, Стратегія продовжує діяти в частині, що не суперечитиме новим вимогам, до моменту внесення відповідних змін до даної Стратегії.

9.4. Питання, що не врегульовані цією Стратегією, регулюються законодавством України, іншими внутрішньобанківськими нормативними документами, окремими рішеннями Наглядової Ради та/або Правління Банку, наказами/розпорядженнями Голови Правління Банку / інших уповноважених осіб та службовим листуванням.