

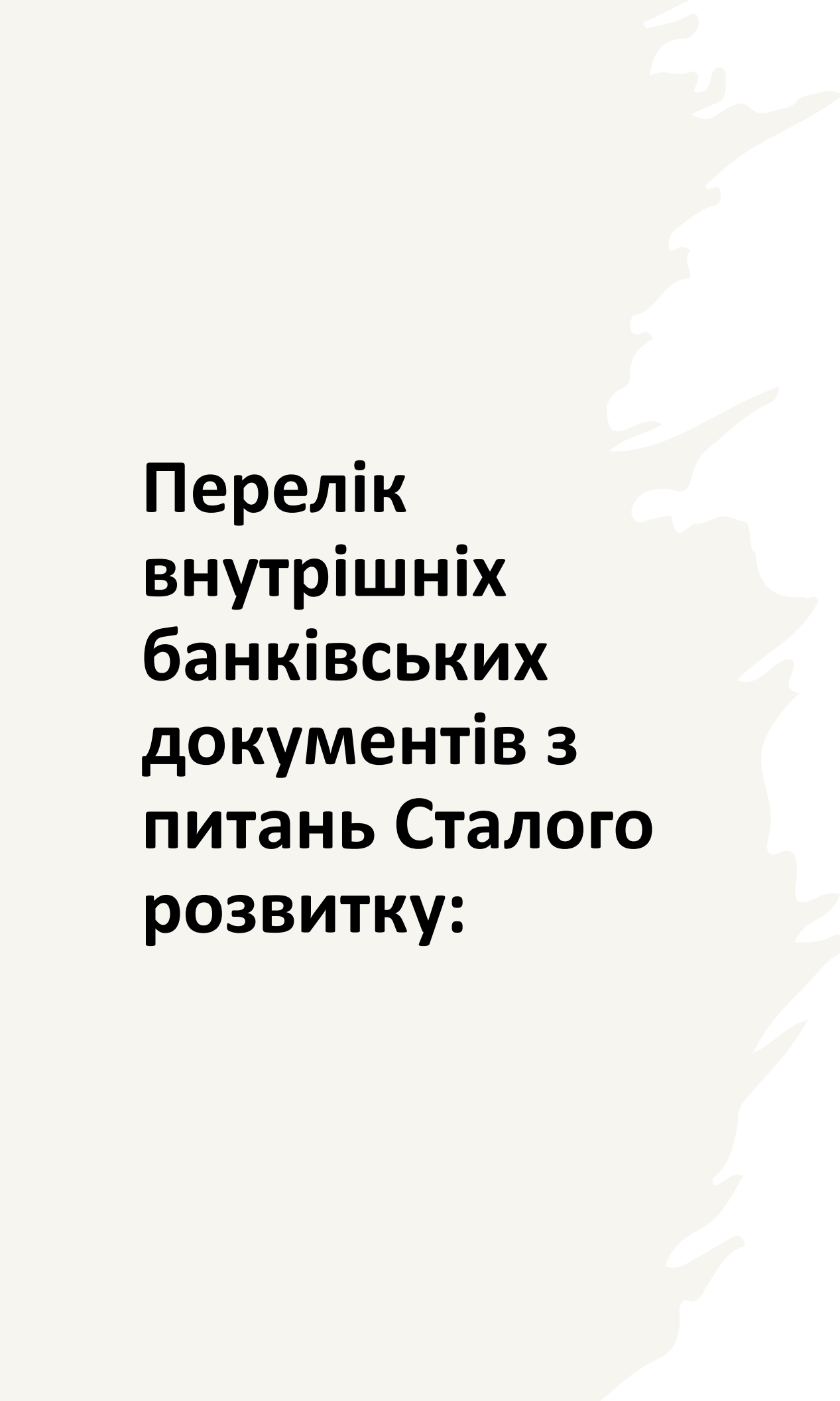


СТАЛИЙ РОЗВИТОК



**банк
ПІВДЕННИЙ**

2026

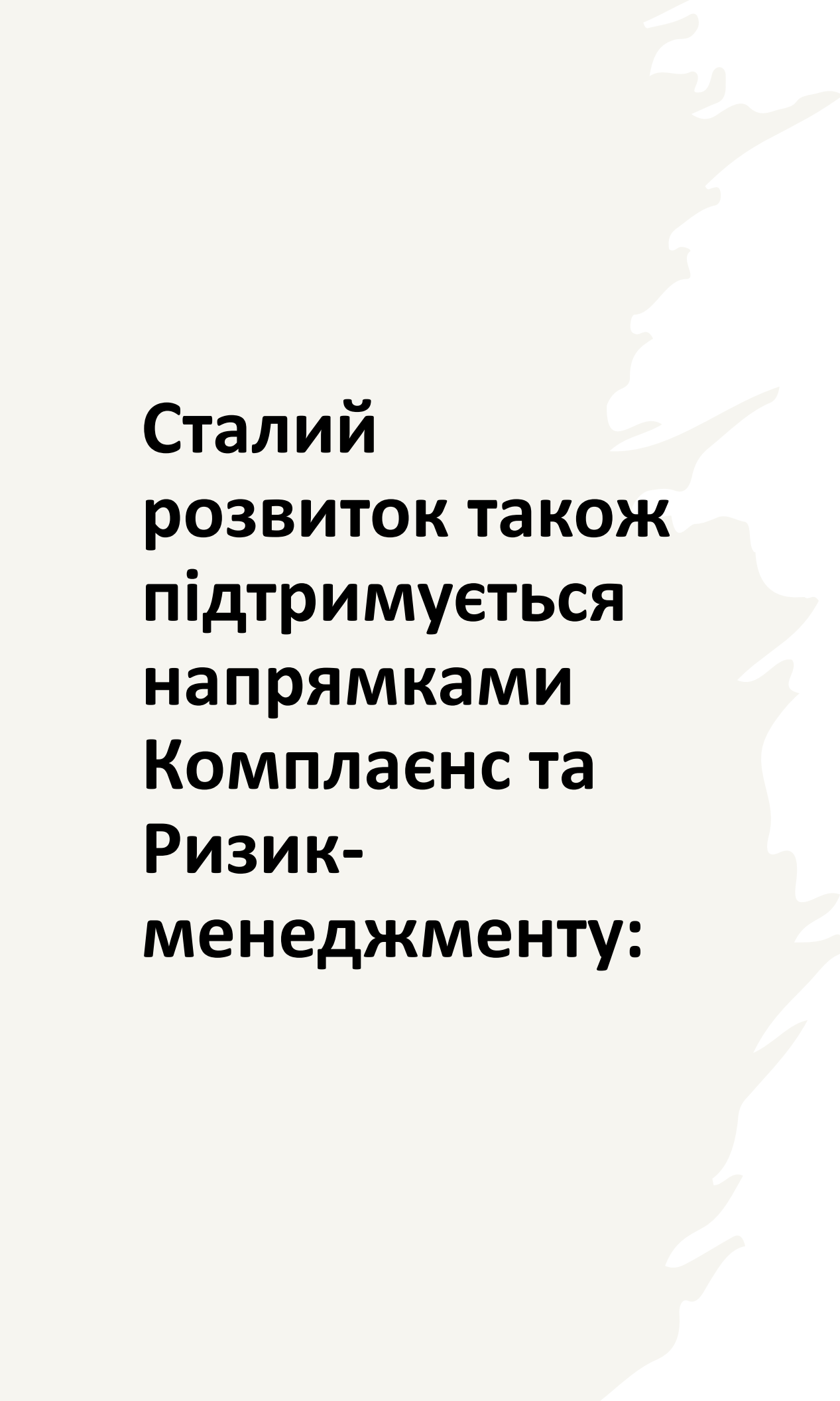


Перелік внутрішніх банківських документів з питань Сталого розвитку:

ОСНОВНИЙ ДОКУМЕНТ – СТРАТЕГІЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»,
*версія 1, затверджена Наглядовою Радою
(рішення № 101 від 12.06.2026)*

НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ РОЗРОБЛЕНІ В МЕЖАХ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ:

- ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- ПОЛІТИКА ВЗАЄМОДІЇ ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- ПОЛІТИКА КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- ПОЛОЖЕННЯ ЩОДО ЕКОЛОГІЧНОЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ» ПРИ УЧАСТІ У ПРОГРАМАХ СПІЛЬНОГО ФІНАНСУВАННЯ.



Сталий розвиток також підтримується напрямами Комплаєнс та Ризик- менеджменту:

**Внутрішні нормативні документи, які
розроблені за напрямками Комплаєнс та
Ризик-менеджменту:**

- 1) Кодекс етики ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- 2) Декларація схильності до ризиків ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ» – в частині визначення ризик-апетиту до комплаєнс-ризиків;
- 3) Стратегія управління ризиками ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- 4) Політика управління конфліктом інтересів ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- 5) Положення про систему оповіщення про неприйнятну поведінку в банку ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- 6) Антикорупційна програма ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- 7) Порядок поводження з подарунками ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ»;
- 8) Положення про Департамент комплаєнс ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА АКЦІОНЕРНИЙ БАНК «ПІВДЕННИЙ».

Згідно Стратегії сталого розвитку Банк оприділив для себе низку релевантних відносно до діяльності Банку цілей з переліку Глобальних цілей сталого розвитку в Україні, які також затверджені Указом Президента України Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року від 30 вересня 2019 року № 722/2019



Ціль №3
«Міцне здоров'я»

Забезпечення
здорового способу життя
та сприяння благополуччю



Ціль №4
«Якісна освіта»

Сприяння забезпеченню
якісної освіти та
заохочення навчатися



Ціль №7
«Доступна та
чиста енергія»

Забезпечення доступу
до надійних, стійких
і сучасних джерел енергії



Ціль №9
«Інновації та
інфраструктура»

Створення стійкої
інфраструктури, сприяння
індустріалізації та інноваціям



Ціль №12
«Відповідальне
споживання»

Забезпечення переходу
до раціональних моделей
споживання і виробництва



Ціль №17
«Партнерство заради
сталого розвитку»

Робота в рамках
глобального партнерства
в інтересах сталого розвитку

Напрямки роботи Банку "Південний", які сприяють досягненню ЦСР

№	Ціль	Напрямок роботи Банку
1	Ціль №3 «Міцне здоров'я»	- Піклування про здоров'я працівників (заходи, програми, просвітницькі - націлені на підтримку фізичного, психічного здоров'я) - Організація відповідних працівників (обов'язкові на медогляди заходи, спортивні заходи, організація заходів з психологічної підтримки заходи, тощо)
2	Ціль №4 «Якісна освіта»	- Реалізація освітніх проектів у співпраці з навчальними закладами на підтримку надання якісних освітніх послуг - Реалізація проектів/програм/заходів/навчальних планів з підвищення кваліфікації працівників Банку (освітні курси, курси з підвищення кваліфікації, участь у конференціях, тощо)
3	Ціль №7 «Доступна та чиста енергія»	- Фінансування проектів зеленої енергетики

№	Ціль	Напрямок роботи Банку
4	Ціль №9 «Інновації та інфраструктура»	- Фінансування проектів направлених на розбудову, реконструкцію якісної, надійної, стійкої та сталої інфраструктури Банку, направлених на впровадження сучасних, інноваційних технологій, в тому числі для організації безпечного і комфортного робочого середовища - Фінансування клієнтських проектів направлених на розбудову, реконструкцію якісної, надійної, стійкої та сталої інфраструктури - Фінансування клієнтських проектів направлених на придбання основних засобів для комплектації об'єктів надійної, стійкої та сталої інфраструктури
5	Ціль №12 «Відповідальне споживання»	- Розбудова напрямків з управління відходами, споживання ресурсів, енергоефективність, обрахунок викидів парникових газів, встановлення цілей за переліченими напрямку для Банку - Фінансування проектів направлених на енергоефективність та енергоефективність
6	Ціль №17 «Партнерство заради сталого розвитку»	- Забезпечення прозорості, своєчасної, інклюзивної та ефективної комунікації з усіма категоріями Стейкхолдерів на етапах планування, впровадження, моніторингу та оцінки корпоративних рішень і широкого кола проектів Банку - Забезпечення прозорості, своєчасної, інклюзивної та ефективної комунікації з широким колом Стейкхолдерів в процесі управління ризиками на різних рівнях діяльності (стратегічний, операційний, продуктів, тощо) - Співпраця з партнерами в рамках програм спільного фінансування - Співпраця з благодійними організаціями в рамках проектів КСВ - Участь в асоціаціях, галузевих об'єднаннях націлена на вирішення сталого розвитку Банку, галузі, України



Згідно Політики екологічної та соціальної відповідальності Банк
зосереджується на наступних ESG-напрямах:



✓ провадження екологічного і соціального менеджменту у внутрішні процеси Банку;



✓ реалізація проектів корпоративної соціальної відповідальності;



✓ стає фінансування;



✓ управління екологічними та соціальними ризиками кредитних проектів;



✓ управління ESG-ризиками.



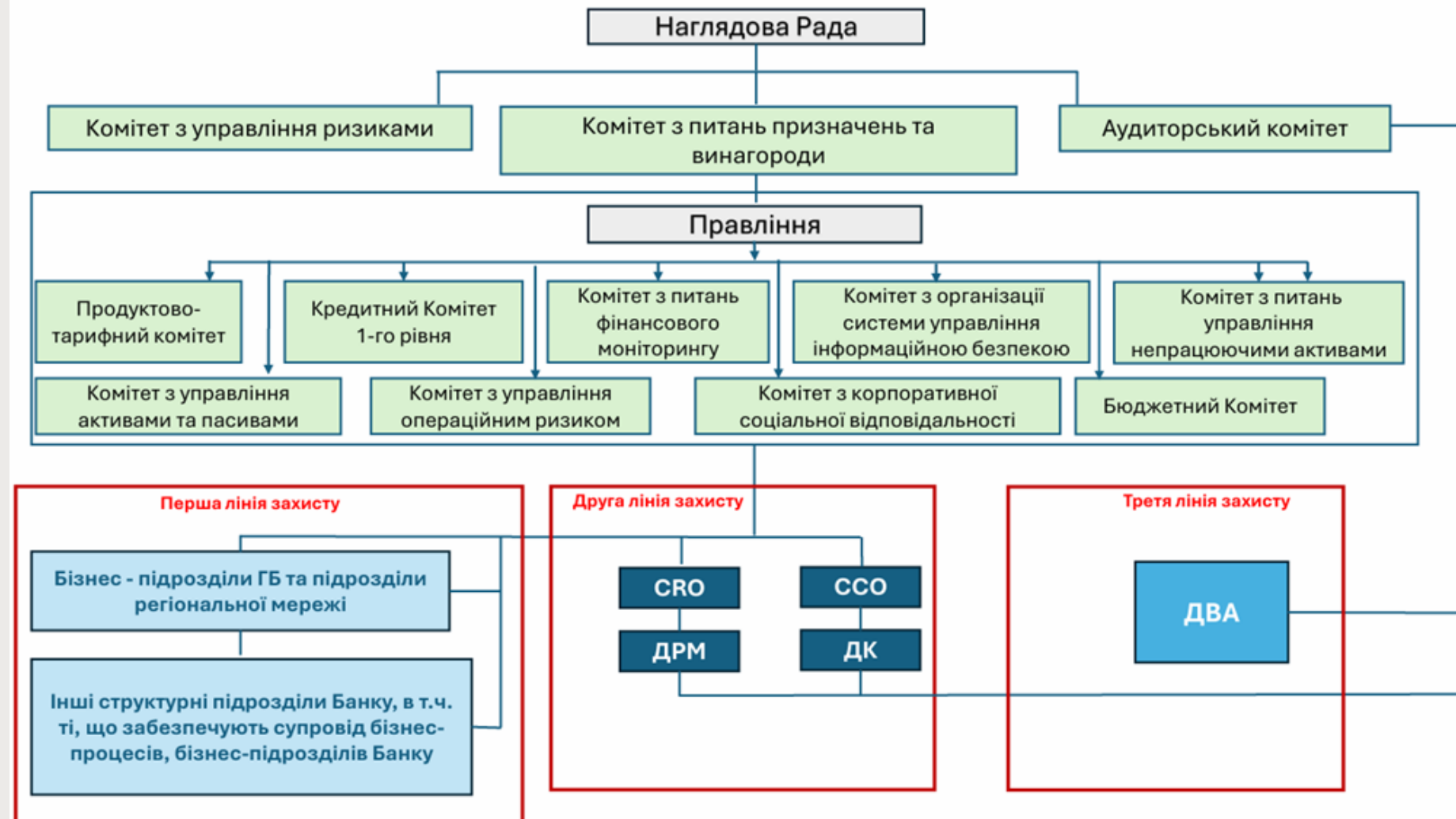
Реалізація Політики екологічної та соціальної відповідальності здійснюється через організаційну структуру Банку, яка передбачає визначення учасників процесу, чіткий розподіл функцій між учасниками процесу, їх повноваження, відповідальність та порядок взаємодії.



Відповідальне ведення бізнесу вимагає визначення та усвідомлення своїх обов'язків та відповідальності від усіх учасників бізнес-процесів на всіх рівнях управління.



ПОЛІТИКА ЕКОЛОГІЧНОЇ
ТА СОЦІАЛЬНОЇ
ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ
реалізується шляхом
інтеграції цілей та
завдань сталого
розвитку в процеси,
процедури із
застосуванням моделі
трьох ліній захисту



КОНТРОЛЬ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ БАНКУ

1. Наглядова Рада здійснює стратегічний контроль та нагляд, а саме:

- затвердження Стратегії сталого розвитку;
- стратегічний нагляд за її реалізацією;
- розгляд регулярної звітності щодо виконання ключових показників з ESG.

2. Правління забезпечує операційну відповідальність за реалізацію Стратегії, в тому числі:

- реалізацію Стратегії сталого розвитку;
- інтеграцію ESG-підходів у бізнес-процеси, ризик-менеджмент та операційну діяльність;
- затвердження ESG-ініціатив;
- організацію системи звітності та моніторингу виконання ESG-ініціатив.

3. Відповідальність за виконання Стратегії також покладається на CRO, CCO, керівників структурних підрозділів Банку у межах їх повноважень та відповідальності, визначених положеннями про структурні підрозділи.

4. CRO є відповідальним за контроль виконання вимог Стратегії в частині ESG-ризиків та координатором взаємодії структурних підрозділів щодо ESG-ініціатив.

5. Відповідальність за доведення вимог цієї Стратегії до відома підпорядкованих підрозділів Банку та за забезпечення її виконання покладається на CRO.